



**สมรรถนะบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ**

Personnel's Competency on the Part of Properties Examination Division,
Office of the National Anti-corruption Commission

ปณิธาน พลบุญ

**การค้นคว้าอิสระเสนอต่อสถาบันรัชต์ภาคย์
เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
สาขาวิชา การจัดการทั่วไป (M.B.A) ปีการศึกษา 2558**

สมรรถนะบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

โดย

ปณิธาน พลบุญ

หลักสูตร

บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการ)

อาจารย์ที่ปรึกษา

ดร.ชนินทร์ วิชชุดา

ปีที่สำเร็จการศึกษา

2558

.....ประธานกรรมการ
(รศ.สุจิตต์ ฌ นกร)

.....กรรมการ / อาจารย์ที่ปรึกษา
(ดร. ชนินทร์ วิชชุดา)

.....ผู้อำนวยการหลักสูตร
(ดร. พิชัย ทรัพย์เกิด)

ปณิธาน พลบุญ สมรรถนะบุคลากรของสำนักงานตรวจสอบทรัพย์สิน สำนักงานคณะกรรมการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

อาจารย์ที่ปรึกษา คร.ชนินทร์ วิชชุตา

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาลักษณะสถานภาพส่วนบุคคลของสำนักงาน
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ 2) เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นในการ
พัฒนาสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
3) เพื่อศึกษาเปรียบเทียบความคิดเห็นการพัฒนาสมรรถนะของพนักงานจำแนกตามสถานะภาพ
ส่วนบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยใช้กลุ่มตัวอย่าง
150 คน สถิติที่ใช้ในการวิจัยใช้ค่าร้อยละ ค่า \bar{X} ค่า S.D ค่า t-test และ F-test

ผลการวิจัยพบว่าข้อมูลทั่วไปของตอบแบบสอบถาม พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง
มีอายุ 31 - 40 ปี มีระดับการศึกษาปริญญาตรี มีระยะเวลาการทำงาน อยู่ระหว่าง 1 - 5 ปี มีรายได้
เฉลี่ยต่อเดือน อยู่ระหว่าง 10,001 - 30,000 บาท และตำแหน่งประเภทสายงานระดับข้าราชการระดับ
ชำนาญงาน ความคิดเห็นที่มีต่อสมรรถนะส่วนใหญ่อยู่ในระดับเห็นด้วยมากที่สุด และลักษณะ
บุคลากรที่แตกต่างกันส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อบัณฑิตที่มีอิทธิพลต่อการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติที่ไม่แตกต่างกัน

ปณิธาน พลบุญ

Personnel's Competency on the Part of Properties Examination Division,
Office of the National Anti-corruption Commission

Abstract

The objectives of this research were to study 1) personal factors of personnel working for the Office of the National Anti-corruption Commission (NACC) 2) their opinions on the competency development of the personnel 3) the difference in their opinions based upon personal factors . The size of the sample was 150 persons. Statistics used included percentage, mean , t-test and F-test.

Outcome of the research revealed that the majority of respondents were female , 31-40 years of age , bachelor degree graduates, 1-5 years working experience, working as specialists with monthly income between 10,001-30,000 baht. Study of personnel's competency revealed that the score was highest on a given rating scale. On the other hand, personnel with different personal factors did not differ in their opinion on the factors influential to the competency development of NACC's personnel in the majority of cases.

ปณิธาน พลบุญ

Personnel's Competency on the Part of Properties Examination Division,
Office of the National Anti-corruption Commission

Abstract

The objectives of this research were to study 1) personal factors of personnel working for the Office of the National Anti-corruption Commission (NACC) 2) their opinions on the competency development of the personnel 3) the difference in their opinions based upon personal factors . The size of the sample was 150 persons. Statistics used included percentage, mean , t-test and F-test.

Outcome of the research revealed that the majority of respondents were female , 31-40 years of age , bachelor degree graduates, 1-5 years working experience, working as specialists with monthly income between 10,001-30,000 baht. Study of personnel's competency revealed that the score was highest on a given rating scale. On the other hand, personnel with different personal factors did not differ in their opinion on the factors influential to the competency development of NACC's personnel in the majority of cases.